

BEDRE LEDER

LEDERUTVIKLINGSPROGRAM
HØSTEN 2016 OG VÅREN 2017

cfl

Bedre ledere.
Bedre resultater.



NÆRINGSFORENINGEN
Kristiansandsregionen





VI SKAL BLI NORGES BESTE NÆRINGSREGION!

Overskriften er hentet fra Næringsforeningens uttalte visjon. For å lykkes med dette har vi utarbeidet fire tydelige og langsiktige mål vi jobber etter, hvor et av disse er kompetanse. Å sette kompetanse på kartet på alle nivåer, i alle miljøer, og etter vår mening vil det bidra til at vi blir en attraktiv by- og arbeidsregion.

I fjor satt vi opp og laget et lederutviklingsprogram sammen med vår samarbeidspartner CfL Norge. Dette programmet ble fort utsolgt, og nå setter vi det opp på nytt.

Vårt lederutviklingsprogram har flere formål, først og fremst å tilføre kompetanse til de som enten er ledere eller har lyst til å bli ledere. Programmet skal også sørge for god deling av beste praksis og utvikling av nye forretningsområder på tvers av bransjer og konkurranse-situasjon. Sist men ikke minst skal programmet bidra til å øke relasjonene mellom våre medlemsbedrifter.

Foredragsholderne i programmet kan vi garantere kvalitet på, vi har brukt dem alle, både på internkursing og på frokost- og lunsjmøter, samt større seminaropplegg.

Det gleder oss å samarbeid med CfL Norge i dette utviklingsprogrammet som vi tror og håper faller i smak. Derfor anbefaler vi alle våre medlemmer å vurdere dette.

Lykke til!

*Anita S. Dietrichson, adm.dir.
Næringsforeningen i Kristiansandsregionen*



NY INSPIRASJON SOM LEDER

God ledelse utgjør en forskjell - din utvikling som leder og din virksomhets utvikling er to sider av samme sak. Derfor har vi sammen med Næringsforeningen i Kristiansandsregionen utviklet lederutviklingsprogrammet Bedre leder.

Programmet er helhetsorientert og målrettet mot deg som ønsker å utvikle dine ferdigheter som leder og styrke ledelse som konkurransefortrinn. Din personlige utvikling er i sentrum under hele gjennomføringen og vi gir deg effektive lederverktøy og metoder for å sikre et best mulig utbytte i forhold til å realisere eget lederpotensiale.

Våre kursinstruktører er alle svært erfarne og hånd-plukket. Sammen vil de sørge for et opplegg som både inneholder det siste innen forskning og teori innen ledelsesfaget - dette kombinert med en rekke praktiske eksempler fra lederhverdagen. Vi tror denne kombinasjonen av både teori og beste praksis er både unik og spennende! Målgruppen for dette programmet er ledere i mindre og mellomstore virksomheter, mellomledere og andre medarbeidere med lederansvar.

På de neste sidene vil du finne en nærmere presentasjon av våre kursinstruktører, detaljert oversikt over de tema som vil være på agendaen på de ulike modulene. Nydelige Strand Hotel Fevik vil være arena for alle samlingene - all praktisk informasjon og påmelding finner du selvfølgelig også nærmere beskrevet.

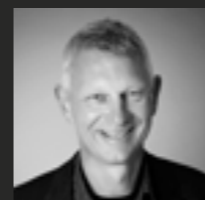
CfL Norge er stolte av å være Næringsforeningen i Kristiansandsregionens strategiske samarbeidspartner innen leder- og kompetanseutvikling og vi ønsker deg velkommen til inspirerende dager på Strand Hotel Fevik.

Torbjørn Ravnaas, daglig leder CfL Norge AS

KURSINSTRUKTØRER



ANDREAS AASE arbeider med historie og entreprenørskap på Universitetet i Agder. Han har vært med på å starte Mentor Partner, Portal forlag og Portal Travel. Han har i en tiårsperiode hatt ansvaret for lederutviklingsprogrammer i National Oilwell Varco og Norgesgruppen. Han har også vært engasjert som konsulent i Hennig-Olsen Is AS, Reber-Schindler AS og VEF Entreprenør AS - samt i en rekke kommuner og offentlige etater på Sørlandet. Aase vil sammen med Øyvind Berntsen ha ansvar for "den røde tråden" i kurset.



ØYVIND BERNTSEN har lang ledererfaring fra finans, nasjonal og internasjonal handel samt industribedrifter med omfattende eksport. Det innebærer blant annet adm. dir. hos Scan Lamps AS, viseadm. dir. hos Hennig-Olsen Is AS og siden 2004 investor og aktiv eier som adm. dir. og/eller styreleder blant annet i Mandals AS, NorSap AS og Sør-Stål AS. Han har også holdt en del innlegg på utviklingsprogram innen ledelse.



TOR GEIR KVINEN fullførte i 2015 sin PhD (doktorgrad) ved Aalborg Universitet. PhD-avhandlingen var samskaping (co-creation) i opplevelsesparker, med undertittel hvordan kan menneskelige ressurser benyttes i samskaping av opplevelser. Kvinen har vært høyskolelektor i over 15 år ved Handelshøyskolen BI hvor han foreleser fra grunnleggende nivå til masternivå. Han har over 20 års erfaring som kursleder og konsulent innen organisasjon og lederutvikling. Kvinen praktiserer tre-språklighet gjennom en kombinasjon av praktisk orientert teori forankret i forskning. Han har fått asjonal foreleserpris på BI.



SISSEL ANDERSEN er utdannet siviløkonom ved University of Oregon, USA. Hun har arbeidet som controller og økonomidirektør i flere større bedrifter, blant annet Christianssands Bryggeri AS, Color Line ASA og Otera AS. Sissel hadde økonomiansvaret da Otera-konsernet økte omsetningen fra ca. 400 millioner til 1,4 milliarder. Hun har spesiell kompetanse innen utvikling av rapporteringsrutiner, controlling, prosjektledelse, styrearbeid og personalledelse.



TROND BACKER er markedsstrateg og partner i Backer & Bang AS. Han er utdannet siviløkonom fra BI og har lang erfaring som leder i organisasjons- og næringslivet. Han har jobbet mye med merkevarebygging, posisjonering, salg og kreativ markedsføring. Backer har vært markedsjef i Dyreparken og kommunikasjonssjef i Strømmestiftelsen. Han var også innleid markedsdirektør i Kilden teater- og konserthus i organisasjonens viktige oppstartsfase. Backer har i tillegg erfaring fra Vingreiser og Color Line samt fra flere styreverv. Han er blant annet styreleder for Snøgg AS og for den internasjonale organisasjonen Basecamp Foundation.



BEDRE LEDER

Vi vil bidra til å heve lederkompetansen på Sørlandet, og henvender oss til deg som har lederansvar, er mellomleder eller toppleder i en mellomstor eller mindre bedrift, eller som har lyst til å bli leder.

Vårt lederprogram har fokus på flere aspekter ved godt lederskap og det å lede mennesker. Samtidig vektlegges de praktiske utfordringer og situasjoner som ledere møter i hverdagen. Deltakernes konkrete erfaringer og opplevelser av beste praksis diskuteres og deles, og individuell oppfølging og egne utviklingsplaner er en del av lederprogrammet.

SENTRALE EMNER:

- > Hva er god ledelse?
- > Hvordan påvirker du dine medarbeidere?
- > Hvordan skape en positiv bedriftskultur på arbeidsplassen?
- > Hvordan takle vanskelige medarbeidere?
- > Hvordan lede endringsprosesser?

I forkant av første samling:

- > Utsendelse av informasjon om programinnhold, gjennomføring og praktiske forhold
- > Egenrefleksjon omkring rollen som leder
- > Formulere egne forventninger til lederutviklingsprogrammet
- > Gjennomføre nettbasert analyse-/testverktøy for kartlegging av lederkompetanseprofil

MODUL 1

26. - 27. oktober 2016

MEG SELV SOM LEDER

- > Hva gjør gode ledere?
- > Forventninger til lederrollen
- > Personlighet og ledelse
- > Hvilke styrker og svakheter har du i ditt lederskap?
- > Bevissthet om hvordan du oppfattes og påvirker andre
- > Hva sier forskningen om godt lederskap?

Mellom modul 1 og 2

- > Deltakere starter på utarbeidelse av personlige utviklingsplaner
- > Individuell veiledningssamtale med grundig tilbakemelding på lederkompetanseprofilen
- > Kursboken Å lede mennesker

MODUL 2

17. - 18. januar 2017

BEDRIFTSKULTURENS BETYDNING:

«SLIK GJØR VI DET HOS OSS»

- > Hva preger bedriftskulturen på din arbeidsplass og din avdeling?
- > Hvordan kan du påvirke bedriftskulturen på en positiv måte?
- > Bevisstgjøring omkring holdninger som ligger i bedriftskulturen
- > Hva med de som ikke bidrar positivt?
- > Kremmerånd og økonomi - nødvendig del av bedriftskulturen

Mellom modul 2 og 3

- > Deltakere arbeider med personlige utviklingsplaner
- > Individuell veiledningssamtale
- > Kursboken Å lede mennesker

MODUL 3

21. - 22. mars 2017

KOMMUNIKASJON

- > Å skape et arbeidsmiljø preget av åpenhet og god kommunikasjon
- > Hvordan gjennomføre vellykkede medarbeider- og coachingsamtaler?
- > Hvordan gi konstruktive og tydelige tilbakemeldinger?
- > Hvordan forebygge og håndtere frustrasjon og motvilje til ditt lederskap?
- > Strategisk kommunikasjon: Hvem er vi? Hvor skal vi? Hvordan skal vi komme dit?

ENDRINGSLEDELSE

- > Hvordan være leder i omstilling og endrings-situasjoner?
- > Hva skaper motivasjon?
- > Hvordan bygge sterke team?
- > Møteledelse og presentasjonsteknikk

Deler av siste samling vil bli basert på tilbakemeldinger fra deltakerne underveis i programmet.

ETTER AVSLUTTET PROGRAM:

OPPFØLGINGS- OG NETTVERKSSAMLING

I gjennomføringen av lederutviklingsprogrammet møtes ledere fra forskjellige bransjer og bakgrunner med et felles mål om å utvikle seg som leder. Det skaper gode forutsetninger for å etablere gode nettverk som kan inspirere, assistere og utfordre deltakere også etter at programmet er slutt. Vi inviterer alle deltakerne til en uformell og sosial oppfølgingsdag etter at programmet er ferdig.

PRAKTISK INFORMASJON

STED

Alle samlinger holdes på Strand Hotel Fevik.

PÅMELDINGSFRIST

17. oktober 2016

PRIS

Pr. deltaker kr. 29 900,-

KURSDAGER

MODUL 1 > 26. - 27. oktober 2016

Start kl. 09.00 - slutt kl. 15.00 andre dag

MODUL 2 > 17. - 18. januar 2017

Start kl. 09.00 - slutt kl. 15.00 andre dag

MODUL 3 > 21. - 22. mars 2017

Start kl. 09.00 - slutt kl. 15.00 andre dag

For påmelding, send kontaktinformasjon til:

torbjorn.ravnaas@cflnorge.no



Kontaktperson, CfL Norge:

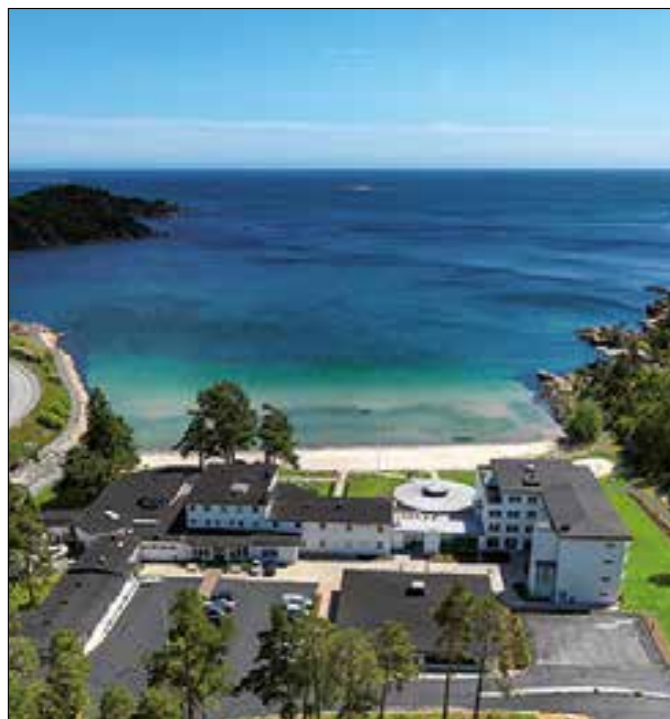
Torbjørn Ravnaas, daglig leder

m: 906 88 997

e: torbjorn.ravnaas@cflnorge.no

Inkludert i prisen er:

- > Seks kursdager
- > Tre overnattinger på Strand Hotel Fevik
- > Måltider på samlinger
- > Gjennomføring av lederkompetanseprofil
- > Grunnbok «Å lede mennesker», samt kursmaterieill
- > Tre individuelle veiledningssamtaler
- > Deltakelse på oppfølgingsdag etter kursslutt



STRAND HOTEL FEVIK

Plassert midt i hjertet av Norges sørlandskyst!



DE HISTORISKE
Hoteller & Opplevelser

WWW.STRANDHOTELFEVIK.NO

NEDRE HAUSLAND 80, 4870 FEVIK

«BEDRE LEDER» ble lansert høsten 2015/våren 2016 og vi er svært stolte over de tilbakemeldinger vi har fått fra våre deltakere gjennom vår evaluering av programmet.

Hele 95% av deltakerne melder tilbake at deres helhetsinntrykk av programmet er svært/meget bra og at den personlige nytteverdien har vært stor. Samtlige deltakere har også i evalueringen gitt uttrykk for at de gjerne anbefaler kurset overfor nye deltakere. Våre kursinstruktørers innsats og kvalifikasjoner får også absolutt topp score. Ta gjerne kontakt for mer utfyllende informasjon og dokumentasjon om vår evaluering.

Dette sier tidligere kursdeltakere om «Bedre leder»:

Marianne Bryne Dalane | Avdelingsleder Blatchford Kristiansand:

Kurset hadde dyktige foredragsholdere med relevant erfaring fra næringslivet, som la godt til rette for et inkluderende og utviklende læringsmiljø. Gjennom mentorordningen fikk vi konstruktive tilbakemeldinger på dagsaktuelle problemstillinger. Vi var flere deltakere fra samme selskap, men ulike lokasjoner, og kurset gav oss mulighet til både å bli bedre kjent og drøfte temaene med fokus på våre felles utfordringer.

Helene T. Abusdal | Organisasjonsdirektør Fædrelandsvennen:

Det beste med kurset var å møte andre ledere fra mange forskjellige bransjer og utveksle erfaringer og utfordringer. Kursholderne var profesjonelle og godt forberedt og det var gjennomgående en veldig god stemning i hele gruppen.

Kolbjørn Håland | Fabriksjef Nor Element avd. Kristiansand:

Jeg opplevde at lederkurset ga mye verdi og innspill til min rolle som daglig leder. Dyktige foredragsholdere med mye ledererfaring og teoretisk kunnskap. Kursdeltakerne ble veldig engasjert gjennom hele kurset, noe som jeg personlig opplevde som en styrke og bekreftelse på at temaer som ble valgt, traff den enkelte deltaker. At kursdagene ble spredt over tid, ga meg tid til refleksjon. Jeg kan veldig sterkt anbefale kurset til andre som ønsker å sette fokus på sin egen ledersituasjon og lederstil.

Linn Grøtberg | Leder for marked og kommunikasjon, Stiftelsen Miljøfyrtårn:

Praktisk, relevant og utfordrende kurs som både gav rom for egenutvikling og mulighet til å bygge nettverk med andre ledere. Spesielt positivt med kombinasjonen av gruppesamlinger og personlig veiledning. Anbefaler programmet på det sterkeste!

Mirjam Reiersølmoen | Salgssjef, Igland Garasjen:

Et veldig lærerikt og inspirerende kurs med dyktige kursinstruktører. Man blir bevisst sin leder stil, lærer å strukturere arbeidsdagen og får nyttige verktøy til å takle utfordringer i hverdagen. Veldig nyttig å knytte relasjoner og dele erfaring med andre i samme situasjon/stilling. Gjennomføring av lederkompetanseprofil og personlig oppfølgingsamtaler mellom hver samling i forhold til arbeidsmål var meget nyttig.

The logo for CfL, consisting of the lowercase letters 'cfl' in a bold, white, serif font.

Bedre ledere.
Bedre resultater.



CfL er Danmarks største ledelseshus, etablert i 1913, med ca 90 ansatte og 900 medlemsbedrifter og organisasjoner. I kjernen av CfL er et sterkt ledelsesfaglig miljø som består av spesialister i en lang rekke ledelsesdisipliner.

Med internasjonalt samarbeid og et meget sterkt faglig miljø, setter CfL ledelse

øverst på dagsorden via rådgiving, utdanning og networking.

www.cfl.dk

The logo for CfL, consisting of the lowercase letters 'cfl' in a bold, white, serif font.

Norge

Mentor Partner AS har med virkning fra 01.07.2016 inngått strategisk samarbeid med CfL Danmark og skifter samtidig navn til

CfL Norge AS. Dette markerer starten på et nytt og spennende strategisk samarbeid. CfL er Danmarks ledende rådgivningsmiljø innen organisasjonsutvikling, lederutviklingsprogrammer, testverktøy og konsulenttjenester. CfL Norge har klare ambisjoner om å bli en ledende aktør innenfor våre tjenesteområder i det norske markedet.

www.cflnorge.no



NÆRINGSFORENINGEN
Kristiansandsregionen

Næringsforeningens visjon er: **Vi skal bli Norges beste næringsregion**

For å lykkes med dette har vi utarbeidet fire tydelige og langsiktige mål vi jobber etter, hvor et av disse er kompetanse. Å sette kompetanse på kartet på alle nivåer, i alle miljøer, vil bidra til at vi blir en attraktiv by- og arbeidsregion. CfL Norge AS er Næringsforeningens strategiske samarbeidspartner innen ledelse og kompetanseutvikling. www.kristiansand-chamber.no