



KEIRON



INVITASJON TIL

WIB

MENTOR- OG LEDERUTVIKLINGSPROGRAM



WiB mentor- og lederutviklingsprogram 2025



Oppstartssamling for Mentorer og Mentees

Vi samler alle for å etablere et godt fundament for den enkeltes utviklingsreise og bygge gode nettverk.

Vi ser nærmere på programmets hensikt og suksesskriterier for mentoring.

1. Selvledelse Robust ståsted

Selvledelse er nøkkelen til utviklingsreisen.

Selvledelse er viktig fordi det hjelper ledere til å ta ansvar for egen utvikling, holde fokus på mål, og håndtere utfordringer mer effektivt.

Argonautenes reise - Athene

2. Kongstanke Å sette retning

Lederens autentiske ståsted står sentralt når vi utforsker personlige verdier, motivasjon og lederstil – for å styrke din gjennomføringskraft.

Henrik Ibsens verker

3. Makt Gjennomføringskraft

Å ha et avklart forhold til fenomenet makt er avgjørende for leder. Hvordan styrke egen påvirkningskraft?

Vi bygger en dypere forståelse for hvordan navigere med etisk bevissthet i maktens landskap.

Machiavellis realpolitikk

4. Lederfilosofi Utvikle selv og andre

Din lederfilosofi handler om å definere sin lederrolle. Det bidrar til å innfri forventninger og bygge tillit.

Gode ledere har høy sosial kunnskap og forstår hvordan relasjoner påvirker veien til sterke resultater.

Dronning Elizabeth 1 som rollemodell

Program:

Vi starter programmet med en samling "hjemme" hos Næringsforeningen 13. februar, klokken 09.00-11:00.

Vi avslutter med festmiddag for menteene og mentorene 27. november 2025.



Alle samlingene varer én dag, bortsett fra samlingen i juni som inkluderer overnatting. Samlingene finner sted i Agder.

Vårt mest etterspurte program

WiB har helt siden oppstarten av nettverket i 2017 hatt mentorprogrammer. Fra 2021 koblet vi også på lederutvikling som en del av programmet, til stor suksess. I løpet av de to siste rundene har 27 mentorpar fått muligheten til å være en del av mentor- og lederutviklingsprogrammet vårt. Vi vet at for mange har deltagelsen vært et høydepunkt, både personlig og profesjonelt. Nå åpner vi opp for at flere får muligheten i ny runde av dette populære programmet.

Å inspirere og styrke ledertalenter i regionen:



til å vokse inn i sin lederrolle



øke sin kunnskap om hva som skjer i landsdelen



bygge nettverk for fremtiden

Dette sier tidligere deltagere:

“Et helt fantastisk og lærerikt lederutviklingsprogram, som jeg gjerne kunne ha deltatt på i årevis.”

“Imponert over en perfekt mentor-match”

“Det å kombinere lederutvikling med mentor, har vært utrolig nyttig. Man får den faglige utviklingen, samtidig som man får en samtalepartner. For meg så har dette året blitt mer enn jeg kunne håpet på!”

Dette mentor- og lederutviklingsprogrammet er skreddersydd for deg som:

- Er i en lederrolle i dag, enten med fag - og/eller personalansvar. Det kan også passe for deg som er gründer eller leder i en oppstartsbedrift.
- Har et mål og et ønske om å øke dine lederegenskaper sammen med andre ledere i regionen.



WiBs mentor- og lederutviklingsprogram:

Formål:

Programmet er designet for å styrke dine lederegenskaper og gi deg konkrete råd og verktøy som du kan bruke i din lederrolle. Sammen med andre ledertalenter i regionen vil du bygge et unikt nettverk av støttespillere og sparringpartnere fra ulike bedrifter og bransjer.

Hva du kan forvente:

- Praktiske oppgaver: Du vil få konkrete oppgaver og utfordringer som skal løses både mellom og under samlingene.
- Erfaringsdeling og refleksjon: Vi legger stor vekt på erfaringsdeling og refleksjoner under samlingene.
- Personlig mentor: Som deltaker får du din egen mentor som vil følge deg gjennom hele programmet. Vi finner en mentor som matcher dine behov beskrevet i søknaden din.

Mål:

Vårt overordnede mål er å bygge fremtidens ledere i regionen, med et spesielt fokus på å øke andelen kvinner i lederposisjoner. Dette er i tråd med Næringsforeningen og WiBs arbeid for å tiltrekke og beholde arbeidskraft, samt løfte talenter i landsdelen. Vi ønsker å øke kvinneandelen på arenaer hvor viktige beslutninger tas.

Pris:

35 000,- dette inkluderer alt i programmet.

Fagansvarlig og lederutvikler: Heidi Minde

UTDANNING: Master of Executive Management ved Handelshøyskolen BI, Postgraduate Diploma i Psykoterapi fra Universitetet i Birmingham. Luftkrigsskolen.

ERFARING: Heidi har jobbet med design og gjennomføring av leder- og mentorprogrammer i offentlig og privat sektor siden 1996. Hun har bred erfaring med utvikling av lederteam og smidig teamutvikling i tillegg til tidligere privatpraksis som terapeut og ledercoach. Hun har tidligere forelest ved Executive Master programmene Ledelse, Makt & Mening, Consulting og Teamledelse & Lederteam.