



## Likestillingsredegjørelse Næringsforeningen i Kristiansandsregionen 2025

Næringsforeningen i Kristiansandsregionen (NiKR) er en medlemseid og partipolitisk nøytral organisasjon som aktivt jobber for å fremme næringslivets interesser. Det gjøres gjennom å skape gode møteplasser for kompetanse- og nettverksutvikling, samt drive aktivt politisk påvirkningsarbeid, og jobbe for å skape Norges mest attraktive bo og næringsregion.

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering av forskjeller blant de ansatte i NiKR, ved å ha et aktivt fokus på dette samt å inkludere arbeidet for likestilling i NiKR's strategi. Fokus på likestilling ligger i de fleste strategiske fokus områder. Vi har hovedfokus på Arbeidsplasser, Arbeidskraft og Attraktivitet i ny strategi fra 2026-2030. Likestilling og mangfold er et viktig element inn i dette, for å kunne nå våre strategiske mål og jobbe mot visjonen vår som er å bli Norges beste bo-og arbeidsregion.

Med et fremtidsrettet blikk jobber vi for at Næringsforeningen skal være en synlig premissgiver og pådriver for at bedrifter skal se mangfold og inkludering som en konkurransekraft, og for å beholde og tiltrekke relevant kompetanse til regionen. Næringsforeningen ble i 2021 sertifisert bedrift i Likestilt arbeidsliv og resertifisert i 2024. På våre arrangementer, med NiKR's medlemmer som målgruppe, jobber vi for likestilling blant foredragsholdere og andre involverte. I NiKR's ressursgrupper har vi fokus på mest mulig likestilling i sammensetningen av disse.

# 1. Tilstand for kjønnslikestilling i virksomheten

I administrasjonen i Næringsforeningen var det ved utgangen av 2025 11 kvinner og 4 menn. Styret består av 4 kvinner og 5 menn.

**Totalt gir dette en kjønnsbalanse på 9 menn og 15 kvinner i 2025.**

I administrasjonen har vi ved utgangen av 2025 12 fast ansatte heltidsstillinger og 1 ansatt på midlertidig engasjement på heltids stilling (mann), samt ytterligere en prosjektstilling i 50% (kvinne) og en vikar i 60% (kvinne).

I deler av 2025 hadde vi en kvinne i foreldrepermisjon.

Næringsforeningen har en flat organisasjonsstruktur og det skal være enkelt å kontakte øverste leder. Adm. Direktør (mann) har personalansvar for 3 ansatte. Etter omorganisering i 2025 er personalansvar fordelt på 3 ledere. (2 kvinner og 1 mann) fra 1. januar 2026.

## Lønnskartlegging

I forbindelse med re-sertifisering til Likestilt Arbeidsliv er det gjort en lønnskartlegging i bedriften. Bedriften er for liten til at den kan offentliggjøres, men konklusjonen er at det på grunnlag av kriteriet "Likelønn" i Likestilt Arbeidsliv sertifiseringen har det blitt gjort justeringer på lønn i organisasjonen. Kartleggingen som ble gjort i 2024 beskrives slik i sjekklisten for arbeid med likestilt arbeidsliv: *Gjennomført lønnskartlegging og avdekket at menn og kvinner ligger for det meste nær gjennomsnittslønnen i områdene med arbeid av lik verdi/samme nivå.*

## 2. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Næringsforeningen skal være en inspirerende og utviklende arbeidsplass for sine arbeidstakere. Det skal tilbys kompetanseheving og utfordrende arbeidsoppgaver til alle, uavhengig av kjønn, alder og andre diskrimineringsgrunnlag. I personalhåndboken redegjøres det grundig for NiKR's likestillingspolitikk. Vi har interne samspillsregler som gjenspeiler gjensidig respekt for hverandre. Ansatte i NiKR er ansvarlig for å bidra med et

godt og velfungerende arbeidsmiljø, og opptre på en måte som skaper samhold, tillit og respekt. Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategi, verdier, samspillsregler og personalhåndbok. I NiKR er det nulltoleranse for trakassering. Dersom det likevel skulle oppstå slike hendelser, har ansatte tilgang på rutiner for varsling i personalhåndboka. Ved varsling tas det kontakt med valgt verneombud eller daglig leder. Arbeidsmiljøet og den enkelte medarbeiders engasjement kartlegges gjennom årlige arbeidsmiljøundersøkelser. Resultatene følges opp i en årlig medarbeidersamtale. Ved behov for forbedring, skal det utarbeides tiltak. Det er gjennomført ny arbeidsmiljøundersøkelse i januar 2025, hvor resultatene presenteres for alle våren 2025 og evt. jobbes videre med i vårens medarbeidersamtaler.

NiKR fører en familie- og likestillingspolitikk som tilrettelegger for at kvinner og menn kan kombinere yrkeskarriere og familieliv. Næringsforeningen er en inkluderende arbeidslivsbedrift (IA), og vi gir fri til skole- og barnehagetilpasning. NiKR tilbyr også 2 uker lønnet omsorgspermisjon for far ved fødsel, og dekker lønnsdifferansen mellom 6G og lønn ved sykemeldinger og fødsels-/foreldrepermisjoner. Lønn forskutteres for NAV og full feriepengeopptjening tilbys for ansatte i sykemelding og foreldrepermisjon.

Gjennom sertifiseringen og resertifiseringen i Likestilt arbeidsliv (2021/2024) har Næringsforeningen fått et økt fokus og bevissthet på arbeid med tilrettelegging. NiKR jobber aktivt for at næringslivet i Kristiansandsregionen skal bli Norges beste på likestilling og mangfold. Det gjøres blant annet gjennom forretningsnettverket Women in business, som jobber for å styrke andelen kvinner på arenaer hvor beslutninger fattes. Women in business legger til rette for nettverksbygging og kompetanseheving, og er en viktig landingsarena for tilflyttere til landsdelen som ikke har et nettverk fra før av. I mars 2025 teller dette nettverket 400 medlemmer.

Det ble i 2021, 2023 og 2025 gjennomført et mentor- og lederutviklingsprogram for fremtidige ledere gjennom Women in Business. I 2024 ble det gjennomført et lederutviklingsprogram for kvinner i Women in business regi, samt en lederutviklingstur over fire dager til Firenze med plass til 30 deltagere. I 2025 startet WIB opp et nytt mentorprogram for kvinner som er nye i lederstillinger. En annen viktig satsning som bidrar til målet om foregangsregion på likestilling og mangfold, er samarbeidsavtalen med prosjektet Likestilt arbeidsliv. Dette samarbeidet ble intensivert i 2024-2025 hvor Nikr bidro til å rulle dette ut over hele landet, målet med det er å få sertifiserte bedrifter på Likestilt Arbeidsliv i hele landet. Dette skal markedsføres via NIN (Næringsforeningene i Norge).

NiKR er også sentral i Kristiansand kommunes store satsning og program Flere i arbeid. Formålet med satsningen er å jobbe for å redusere utenforskap, ved å bidra til at mennesker som står utenfor eller er i fare for å falle utenfor arbeid kan ta del i arbeidslivet. Arbeidet vil bidra til at bedrifter får økt tilgang til tiltrengt arbeidskraft og de menneskene som får jobb får oppleve mestringsfølelse, tilhørighet og å bidra positivt i samfunnsutviklingen. Næringsforeningen har prosjektlederansvar for ett av prosjektene i programmet, og jobber for å sikre inkludering og kvalifisering i regionens bedrifter.

Resultatet av Flere i Arbeid prosjektet er at konseptet som kalles Bedriftspakken er utviklet, og prøves i 2023 og 2024 ut i utvalgte pilotbedrifter og ble implementert i 2025. I 2024 startet vi også arbeidet med Flere i Arbeid garantien, som Nikr har fått tilskudd fra Sparebank stiftelsen SR-bank for å ferdigstille i årene 2025-2026-2027.

Det er nedsatt en egen arbeidsgruppe som jobber for å sikre det interne arbeidet med likestilling og mangfold, med fokus på Likestilt arbeidsliv. Arbeidsgruppen får jevnlig kompetanseheving i tematikken ved å delta på fagsamlinger som tilbys bedrifter i sertifiserings/resertifiseringsløpet. Fagsamlingene kan følges digitalt, og går jevnlig gjennom året .