

Nærings- og fiskeridepartementet
Postboks 8090 Dep
0032 Oslo

Kristiansand, 13.03.2023

Høringssvar – forslag til tiltak for bedre kjønnsbalanse i styrer og ledelse

Det vises til høringsbrev fra Nærings- og fiskeridepartementet 12. desember 2022 med forslag om tiltak til bedre kjønnsbalanse i styrer og ledelse. Næringsforeningen i Kristiansandsregionen ønsker i sitt høringssvar å gi innspill både til spørsmålet om å sikre bedre kjønnsbalanse i styrer i norske selskaper og sertifiseringsordning for mangfoldsledelse.

Næringsforeningen i Kristiansandsregionen er en medlemseid og partipolitisk nøytral organisasjon som aktivt jobber for å fremme næringslivets interesser. Næringsforeningen fyller 175 år i år, vi regnes for å være Sørlandets største næringslivsnettverk og har rundt 1200 medlemsbedrifter fra offentlig og privat sektor. Gjennom å skape gode møteplasser for kompetanse- og nettverksutvikling, samt drive aktivt politisk påvirkningsarbeid, skal foreningen bidra til at Agder blir en enda mer attraktiv bo- og næringsregion. Vi har flere ressursgrupper og nettverk i foreningen, blant dem WiB – Women in Business, et foretningsnettverk for kvinner med beslutningsansvar i dag eller ambisjoner om å få det på sikt. Nettverket teller 350 medlemmer fra offentlig og privat sektor. Vi har bedt både WiB og vår øvrige medlemsmasse om innspill på spørsmålene knyttet til kjønnskvalitet i styrer i forkant av dette høringssvaret.

Utviklingen i retning av bedre kjønnsbalanse skjer, erfaringsmessig, ikke uten politisk og juridisk drahjelp, og sprer seg ikke til aksjeselskapenes styrer uten at forventningene til utvikling og kjønnsbalanse er tydelig kommunisert. Vi ser også effekten tiltaket har hatt i børsnoterte selskaper (ASA), der det for flere år siden ble innført krav om minst 40 prosent representasjon av begge kjønn i styrene. Næringsforeningen er derfor positive til de tydelige signalene regjeringen nå gir, og støtter



regjeringens forslag om at det skal være 40 prosent representasjon av begge kjønn i styrever i norske selskaper. Spørsmålet om kvotering i næringslivet er fremdeles kontroversielt blant medlemmer i massen vår, og vi ser en klar forskjell på hva kvinner svarer i vår undersøkelse og hva menn svarer. Blant kvinnene er det et klart flertall som støtter regjeringens nye forslag til kjønnskvoltering, mens det er et lite flertall av mennene som er negative til forslaget. Like fullt mener Næringsforeningen at forslaget er et nødvendig grep for å bedre kjønnsbalansen i styreverommene i norske, private selskaper. I dag er kun 2 av 10 styvermedlemmer i norske private selskaper kvinner.

Det fremstår som hensiktsmessig med en avgrensning, og foreningen har vurdert innslagskriteriene og hvorvidt kravene skal slå inn på 20, 30 eller 50 årsverk, eller om drifts- og finansinntektene overstiger 50, 70 eller 100 millioner kroner.

Vi har bedt våre medlemsvirksomheter om innspill på disse spørsmål i nevnte spørreundersøkelser. Og vi har, etter å ha vurdert innspillene, landet på at vår anbefaling er å la de nye kriteriene gjelde for virksomheter med 50 årsverk eller mer. Næringsforeningen mener innslagspunktet bør ligge der effekten er størst og at vil være lurt å la ny ordning først og fremst treffe de større og mer toneangivende virksomhetene. På sikt bør man vurdere å utvide til å gjelde flere virksomheter.

Når det gjelder andre tiltak eller virkemidler som kan innføres for å øke kvinneandelen i styrever og ledelse, bør det også stilles krav til kjønnsfordeling i bedrifter som søker om støtte eller tilskudd fra de offentlige virkemiddelaktørene. Dette bør kunne gjelde for søknader overfor offentlige aktører som for eksempel Norges Forskningsråd, Innovasjon Norge og Enova.

Næringsforeningen støtter forslaget om at dette tiltaket bør suppleres av en sertifiseringsordning, fordi det i større grad vil bidra til at det jobbes aktivt med kjønnsbalanse i styret og ledelse. Det man måles på, blir man god på. Næringsforeningen har gjennom flere år hatt et mål om å arbeide for at likestilling og mangfold er en naturlig del av næringslivet i Agder. Likestilling innebærer like muligheter og rettigheter for kvinner og menn, uavhengig av funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. For å nå et slikt mål, er vi avhengig av at virksomhetene jobber systematisk og målrettet.

Næringsforeningen har over lengre tid sett et behov for å tilgjengeliggjøre konkrete hjelpemidler, veiledning og fagkompetanse til bedrifter som ønsker å fokusere på likestilling i egen virksomhet. I 2016 satt Fylkeskommunene i Agder og Næringsforeningen i gang med pilotprosjektet Likestillt



arbeidsliv. I 2018 ble de 15 første virksomhetene sertifisert og i dag er andelen involverte virksomheter doblet. I 2023 er Likestilt arbeidsliv en sertifiseringsordning for private og offentlige virksomheter som ønsker å jobbe systematisk og strategisk med å skape en likestilt arbeidsplass og inkluderende arbeidsmiljø, etter inspirasjon fra stiftelsen Miljøfyrtårns sertifiseringsordning. Ordningen er bygd opp slik at det vil påvirke hele organisasjonenes tankesett og arbeid, i tillegg til å bistå virksomheter med regler, planer og mål som skal etterfølges.

Næringsforeningen ble selv sertifisert Likestilt arbeidsliv i 2021, og var sånn sett en pilotbedrift for små virksomheter i ordningen. Det har gjort foreningen mer bevisste på internt likestillingsarbeid, så vel som ved eksterne samarbeid. Vi erfarer sertifiseringen som hensiktsmessig tiltak for økt likestilling, en ordning som forplikter til målrettet arbeid over tid.

Med vennlig hilsen,

Trond Martin Backer, administrerende direktør i Næringsforeningen i Kristiansandsregionen

Ingrid Michalsen, leder strategi og utvikling i Næringsforeningen i Kristiansandsregionen



Postboks 269
4663 Kristiansand
Dronningensgate 2A
4610 Kristiansand
Tel +47 99 23 80 00
post@nikr.no